



**КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ГОРОДА БАРНАУЛА**

П Р И К А З

« 26 » 06 2023

№ 1090-04

О внесении изменения в приложение к приказу комитета по образованию города Барнаула от 14.01.2020 №18-осн (в редакции приказа от 30.03.2022 № 525-осн)

В целях совершенствования правового регулирования **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу комитета по образованию города Барнаула от 14.01.2020 №18-осн «Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления стимулирующих и единовременных выплат, материальной помощи руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула» (в редакции приказа от 30.03.2022 №525-осн) следующее изменение: приложения 1-3 к Положению о порядке и условиях осуществления стимулирующих и единовременных выплат, материальной помощи руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула, изложить в новой редакции (приложения 1-3).

2. Приказ вступает в силу с 01 июля 2023 года.

3. Специалисту по связям с общественностью технико-эксплуатационного отдела комитета по образованию города Барнаула Толмачевой К.А. обеспечить опубликование приказа в официальном сетевом издании «Правовой портал администрации г. Барнаула» и размещение на официальном Интернет-сайте комитета по образованию города Барнаула.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя председателя комитета по образованию города Барнаула Михальчук Н.А.

Председатель комитета

А.Г. Муль

Приложение 1
к приказу комитета
по образованию города
Барнаула
от «26» 06 2023 № 1090-осн

Приложение 1 к Положению о
порядке и условиях
осуществления стимули-
рующих и единовременных
выплат, материальной помощи
руководителям муниципа-
льных образовательных
организаций, подведомс-
твенных комитету по
образованию города Барнаула

КРИТЕРИИ

оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула

Оценка результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула (далее - МОО), осуществляется согласно критериям:

1.1. Соответствие деятельности МОО требованиям законодательства в сфере образования:

отсутствие предписаний надзорных органов в отношении организации образовательного процесса – 5 баллов;

отсутствие жалоб со стороны родителей, педагогов, учащихся:
полностью отсутствуют – 5 баллов.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.2. Обеспечение условий обязательности общего образования:

отсутствие учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине, – 4 балла;

наличие положительной динамики снижения количества учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине, – 2 балла;

увеличение или сохранение количества учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине, – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 4 балла.

1.3. Освоение учащимися образовательных стандартов:

1.3.1. Доля учащихся, освоивших программу начального общего образования, 100% – 2 балла;

1.3.2. Доля учащихся, получивших аттестат о среднем общем образовании, 100% – 2 балла;

Объективность получения выпускниками медали «За особые успехи в учении» меньше 90% - 0 баллов, 90 – 99%-1 балл, 100% - 2 балла.

1.3.3. Доля учащихся, получивших аттестат об основном общем образовании, 100% – 4 балла;

Доля учащихся, получивших аттестат об основном общем образовании в основной период, 100% – 1 балл;

1.3.4. Отсутствие случаев необъективного оценивания результатов обучения учащихся 9-х классов по предметам по выбору по результатам сдачи основного государственного экзамена:

разница между годовой и экзаменационной отметками учащегося – 0-1 балл – 4 балла;

разница между годовой и экзаменационной отметками учащегося – = или >2 балла (при наличии 1 и более случаев) – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 15 баллов.

1.4. Реализация адаптированных основных общеобразовательных программ:

доля учащихся, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам, от общего числа учащихся, обучающихся в МОО:

от 5% и более – 6 баллов;

3-4,99% – 4 балла;

0,1-2,99% – 2 балла;

0% – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 6 баллов.

1.5. Результативность выступления учащихся на Всероссийской олимпиаде школьников:

наличие призёров муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 1 балл за каждого, но не более 10 баллов;

наличие призеров краевого этапа Всероссийской олимпиады школьников – 2 балла за каждого, но не более 20 баллов;

наличие призеров заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников – 6 баллов за каждого, но не более 18 баллов.

Максимальное количество баллов – 48 баллов.

1.6. Реализация программ углубленного изучения предметов на уровнях начального и основного общего образования:

доля учащихся, обучающихся по программам углубленного изучения предметов на уровнях начального и основного общего образования, от общего числа учащихся, обучающихся на уровнях начального, основного и среднего общего образования:

от 15% и более – 5 баллов;

10-14,99% – 3 балла;

0-9,99% – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 5 баллов.

1.7. Результативность действия системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков:

отсутствие негативных проявлений – 3 балла;

наличие положительной динамики снижения негативных проявлений среди учащихся, разработанной и реализуемой системы мер, применяемых в МОО, – 2 балла;

отрицательная динамика негативных проявлений среди учащихся и неэффективность мер по предупреждению безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 3 балла.

1.8. Результативность действия воспитательной системы, включая результативность выступления учащихся на смотрах, конкурсах, фестивалях по направлениям воспитательной работы, реализуемым в МОО:

наличие призеров муниципальных конкурсов – 1 балл;

наличие призеров краевых конкурсов – 2 балла;

наличие призеров всероссийских конкурсов – 3 балла;

наличие призеров международных конкурсов – 4 балла;

организация работы летнего пришкольного лагеря:

50 -100 учащихся – 5 баллов;

99 - 200 учащихся – 8 баллов;

более 200 учащихся – 10 баллов.

Максимальное количество баллов – 20 баллов.

1.9. Развитие школьных театров и Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ»:

1.9.1. Наличие сертификата о включении во Всероссийский перечень школьных театров- 1 балл;

1.9.2. Наличие Юнармейских отрядов в образовательных организациях - 1 балл.

Максимальное количество баллов - 2 балла.

1.10. Развитие физической культуры и спорта учащихся:

1.10.1. Результативное участие учащихся в спартакиаде школьников:

1-3 место – 5 баллов;

4-10 место – 3 балла.

1.10.2. Участие школьного спортивного клуба в спортивных мероприятиях:

регионального уровня – 1 балл;

федерального уровня – 2 балла.

1.10.3. Участие учащихся в сдаче норм ГТО:

более 50 человек – 5 баллов;

30-49 человек – 3 балла;

до 30 человек – 1 балл;
не участвуют – 0 баллов.

1.10.4. Результативность участия учащихся в краевых спортивных мероприятиях: в легкоатлетической эстафете и краевой лыжной эстафете на призы газеты «Алтайская правда»

1-3 место – 3 балла;
4-10 место – 2 балла.

1.10.5. Участие педагогов в сдаче норм ГТО:

от 3 до 5 % -1 балл;
от 5 до 10 % - 2 балла;
свыше 10 % - 3 балла;

личное участие руководителя в сдаче норм ГТО - 2 балла

Максимальное количество баллов – 20 баллов.

1.11. Участие учащихся в чемпионате «Профессионалы (юниоры)»:

участие одной команды в городском этапе – 1 балл;

наличие победителей и призеров – 2 балла за команду;

участие одной команды региональном этапе – 2 балла;

наличие победителей и призеров в региональном этапе – 3 балла за команду.

участие во всероссийском этапе – 4 балла за команду:

наличие призеров на всероссийском уровне – 5 баллов за команду:

наличие экспертов чемпионата в образовательной организации – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 18 баллов.

1.12. Обеспечение комплексной безопасности участников образовательного процесса и охраны труда в МОО:

1.12.1. Отсутствие случаев травматизма, в том числе травмы, связанные с нарушением ПДД – 2 балла;

1.12.2. Отсутствие неисполненных предписаний со стороны:

Роспотребнадзора – 2 балла;

Госпожнадзора – 2 балла;

Росэнергонадзора – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 7 баллов.

1.13. Осуществление сетевого взаимодействия с организациями любых форм собственности:

1.13.1. Наличие программ, реализуемых в рамках сетевого взаимодействия:

1 программа – 1 балл;

2 и более программ – 2 балла;

1.13.2. Наличие программ, планов, реализуемых в рамках социального партнерства, – 1 балл

Максимальное количество баллов – 3 балла.

1.14. Организация инновационной и методической работы:

1.14.1. Организация работы методического центра в соответствии с приказом комитета по образованию города Барнаула – 20 баллов

1.14.2. Наличие установленных доплат за осуществление деятельности методического центра педагогическим работникам образовательной организации – 5 баллов;

1.14.3. Эффективное руководство деятельностью региональной инновационной площадкой (каждая тема) – 5 баллов;

Максимальное количество баллов – 35 баллов.

1.15. Эффективное руководство деятельностью пункта приема экзамена (далее – ППЭ) единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) и основного государственного экзамена (далее – ОГЭ):

1.15.1. Основной период:

ППЭ (ЕГЭ, ОГЭ) – 25 баллов;

ППЭ государственного выпускного экзамена – 10 баллов;

1.15.2. Досрочный период:

ППЭ (ЕГЭ, ОГЭ) – 5 баллов;

1.15.3. Дополнительный период:

ППЭ (ЕГЭ, ОГЭ) – 5 баллов;

ППЭ на дому – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 36 баллов.

1.16. Подготовка педагогов к участию в профессиональных конкурсах: «Учитель года», «Педагогический дебют», «Самый классный классный», «Сердце отдаю детям», «Вожатый года»:

участие в конкурсах – 3 балла за одного участника, но не более 6 баллов;

победители и призеры – 10 баллов, но не более 4 конкурсов в год.

Максимальное количество баллов – 46 баллов.

1.17 Соотношение заработной платы педагогических работников к средней заработной плате в экономике Алтайского края:

от 100% и выше – 5 баллов;

90 - 99,99% – 3 балла;

до 89,99 % – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 5 баллов

1.18. Участие в конкурсах на предоставление грантов в сфере общего образования и воспитания:

муниципальный уровень – 1 балл за один полученный грант, но не более 2 баллов.

региональный уровень – 3 балла за один полученный грант, но не более 6 баллов.

федеральный уровень – 5 баллов за один полученный грант, но не более 10 баллов.

Максимальное количество баллов – 18 баллов.

1.19. Эффективное расходование бюджетных средств:

Соотношение доли базовой части фонда оплаты труда (далее – ФОТ), направляемой на формирование заработной платы педагогических работников, и доли базовой части ФОТ, направляемой на формирование заработной платы иных работников МОО, – 70% к 30% – 5 баллов;

несоблюдение соотношения – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 5 баллов.

1.20. Результативность участия в реализации проектов национального проекта «Образование»:

1.20.1. Победители и призеры проектов «Проектория», «Кадры будущего для экономики», «Учитель будущего», «Большая перемена», «Флагманы образования»:

муниципальный уровень – 2 балла;

региональный уровень – 3 балла;

федеральный уровень – 5 баллов.

1.20.2. Организация работы по функционированию центров естественно-научной и технологической направленности «Точка роста» - 2 балла;

1.20.3. Наличие призеров олимпиад, конференций, соревнований для обучающихся центров естественно-научной и технологической направленности «Точка роста»:

муниципальный уровень – 1 балл, но не более 3 баллов;

региональный уровень – 2 балла, но не более 6 баллов;

всероссийский уровень – 3 балла, но не более 9 баллов.

Максимальное количество баллов – 40 баллов.

1.21. Укомплектованность МОО педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием:

1.21.1. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, в общей численности педагогических работников МОО, не менее 22% – 2 балла;

1.21.2. Укомплектованность педагогическими кадрами:

педагог-психолог – 2 балла;

учитель – логопед – 2 балла;

дефектолог – 2 балла;

социальный педагог – 2 балла.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.22. Организация и проведение на базе МОО конкурсов, научно-практических конференций, семинаров (за исключением мероприятий региональной инновационной площадки), освещенных в средствах массовой информации:

муниципальный или районный уровень – 1 балл, но не более 2 баллов;

региональный уровень – 2 балла за каждое мероприятие, но не более 4 баллов;

федеральный уровень – 3 балла за каждое мероприятие, но не более 6 баллов.

Максимальное количество баллов – 12 баллов.

1.23. Уровень развития социального партнерства с профсоюзной организацией:

наличие плана совместных действий (заключены соглашения и договоры о совместных действиях), достижение положительных результатов взаимодействия, число членов профсоюзной организации:

30 – 49% – 1 балл;

50 – 80% – 2 балла;

более 80 % – 3 балла;

отсутствие взаимодействия – 0 баллов.

1.23.1. Участие в профсоюзных конкурсах профессионального и личностного роста:

2 балла за конкурс, но не более 6 баллов.

Максимальное количество баллов – 9 баллов.

1.24. Научный потенциал руководителя МОО:

наличие личных публикаций за отчетный период:

международного и всероссийского уровня – 3 балла;

краевого уровня – 2 балла;

муниципального уровня – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 6 баллов

1.25. Личное участие руководителя МОО в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях:

международного уровня – 4 балла;

федерального уровня – 3 балла, но не более 6 баллов;

краевого уровня – 2 балла, но не более 4 баллов;

муниципального уровня – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 15 баллов.

1.26. Наставничество:

1.26.1. Наставничество в рамках работы школы «Молодого руководителя» – 10 баллов за одного человека, но не более 20 баллов.

1.26.2. Муниципальный куратор школ с низкими образовательными результатами - 10 баллов за одну образовательную организацию, но не более 20 баллов.

Максимальное количество баллов – 40 баллов.

1.27. Реализация проекта «Успех каждого ребенка»:

доля учащихся, получивших сертификат дополнительного образования в статусе учета (от доведенного показателя на текущий год):

75-90,99% -1 балл;

свыше 90% - 3 балла.

Максимальное количество баллов – 3 балла.

1.28. Участие учащихся 5-11 классов в решении задач по функциональной грамотности с использованием образовательных платформ, от общего количества учащихся 5-11 классов:

75-80%- 1 балл,

81-90 % - 2 балла;
свыше 91%- 3 балла.

Максимальное количество баллов – 3 балла.

Председатель комитета



А.Г. Муль

Приложение 2
к приказу комитета
по образованию города
Барнаула
от « 26 » 06 2023 № 1090-ОСА

Приложение 2 к Положению о порядке и условиях осуществления стимулирующих и единовременных выплат, материальной помощи руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула

КРИТЕРИИ

оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула

Оценка результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию города Барнаула (далее – МДОО), осуществляется согласно критериям:

1.1. Соответствие деятельности МДОО требованиям законодательства в сфере образования:

отсутствие предписаний надзорных органов в отношении организации образовательного процесса – 5 баллов;

отсутствие жалоб со стороны родителей, педагогов, воспитанников: полностью отсутствуют – 5 баллов;

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.2. Кадровое оснащение:

1.2.1. Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии со штатным расписанием:

96-100% – 3 балла;

79-95,99% – 2 балла;

60-78,99% – 1 балл;

менее 60% – 0 баллов.

1.2.2. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, в общей численности педагогических работников МДОО, не менее 22% – 4 балла.

Максимальное количество баллов – 7 баллов.

1.3. Доля педагогических работников с высшим профессиональным образованием от общего числа педагогов:

45% и более – 3 балла;

35-44,99% – 2 балла;

25-34,99% – 1 балл;

менее 25% – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 3 балла.

1.4. Обеспечение комплексной безопасности участников образовательного процесса и охраны труда в МДОО:

1.4.1. Отсутствие случаев травматизма – 2 балла;

1.4.2. Отсутствие неисполненных предписаний со стороны:

Роспотребнадзора – 2 балла;

Госпожнадзора – 2 балла;

Росэнергонадзора – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 7 баллов.

1.5. Обеспечение доступности дошкольного образования для детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья:

1.5.1. Создание условий для детей-инвалидов

условия созданы – 2 балла;

условия не созданы – 0 баллов.

1.5.2. Реализация адаптированных образовательных программ в группах общеразвивающей направленности:

наличие программ – 3 балла;

отсутствие программ – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 5 баллов.

1.6. Наличие вариативных форм организации дошкольного образования:

3 формы – 3 балла;

2 формы – 2 балла;

1 форма – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 3 балла.

1.7. Организация питания воспитанников:

нарушения отсутствуют – 1 балл;

нарушения имеются – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 1 балл.

1.8. Посещаемость воспитанниками МДОО от плановой мощности:

85% и выше – 5 баллов;

74-84,99% – 4 балла;

70-73,99% – 3 балла;

ниже 70% – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 5 баллов.

1.9. Число пропусков по болезни одним ребенком в год:

менее 9 дней - 3 балла;

9-12 дней - 2 балла;

13-15 дней - 1 балл;

более 15 дней - 0 баллов;

Максимальное количество баллов – 3 балла

1.10. Участие учащихся в чемпионате «Профессионалы» («Юный мастер»):

участие 1 команды в городском этапе – 1 балл;

наличие победителей и призеров – 2 балла за команду;

участие 1 команды региональном этапе – 2 балла;

наличие победителей и призеров в региональном этапе – 3 балла за команду.

наличие экспертов чемпионата в образовательной организации – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 9 баллов.

1.11. Осуществление сетевого взаимодействия с организациями любых форм собственности:

1.11.1. Наличие программ, планов, реализуемых в рамках сетевого взаимодействия:

1 программа – 1 балл;

2 и более программ – 2 балла;

1.11.2. Наличие программ, планов, реализуемых в рамках социального партнерства, - 1 балл

1 программа – 1 балл;

2 и более программ – 2 балла;

Максимальное количество баллов – 4 балла.

1.12. Эффективное руководство деятельностью инновационной площадки:

региональная инновационная площадка (каждая тема) – 5 баллов;

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.13. Подготовка педагогов к участию в профессиональном конкурсе «Воспитатель года»:

участие в конкурсе – 3 балла;

наличие призеров – 5 баллов;

наличие победителей – 10 баллов;

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.14. Участие в конкурсном движении коллектива МДОО:

всероссийский уровень – 3 балла;

региональный уровень – 2 балла;

городской уровень – 1 балл, но не более 5 баллов;

отсутствие участия – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.15. Организация и проведение на базе МОО конкурсов, научно-практических конференций, семинаров (за исключением мероприятий региональной инновационной площадки), освещенных в средствах массовой информации:

муниципальный или районный уровень – 1 балл, но не более 2 баллов;

региональный уровень – 2 балла, но не более 4 баллов;

федеральный уровень – 3 балла, но не более 6 баллов;

Максимальное количество баллов – 12 баллов.

1.16. Участие педагогов в мероприятиях (мастер-классы, семинары, методические объединения):

всероссийский уровень – 3 балла, но не более 6 баллов;

региональный уровень – 2 балла, но не более 4 баллов;

городской уровень – 1 балл;

отсутствие участия – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 11 баллов.

1.17. Привлечение дополнительных ресурсов в МДОО (финансовых, материально-технических, организационных, научных), в том числе за счёт выигранных грантов (программ):

2 и более привлеченных ресурсов – 2 балла;

1 ресурс – 1 балл;

отсутствие привлечённых ресурсов – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 2 балла.

1.18. Участие воспитанников в соревнованиях, конкурсах, фестивалях:

наличие участия – 1 балл;

отсутствие участия – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 1 балл.

1.19. Уровень развития социального партнерства с профсоюзной организацией:

1.19.1. Наличие плана совместных действий (заключены соглашения и договоры о совместных действиях), достижение положительных результатов взаимодействия, число членов профсоюзной организации:

30 - 49% – 1 балл;

50- 80% – 2 балла;

более 80 % - 3 балла;

отсутствие взаимодействия – 0 баллов

1.19.2. Участие в профсоюзных конкурсах профессионального и личностного роста – 2 балла за конкурс, но не более 6 баллов.

Максимальное количество баллов – 9 баллов.

1.20. Научный потенциал руководителя МДОО:

наличие личных публикаций за отчетный период:

международного и всероссийского уровня – 3 балла;

краевого уровня – 2 балла;

муниципального уровня – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 6 баллов.

1.21. Личное участие руководителя МДОО:

1.21.1. В профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях:

международного уровня – 4 балла;

федерального уровня – 3 балла, но не более 6 баллов;

краевого уровня – 2 балла, но не более 4 баллов;

муниципального уровня – 1 балл;

1.21.2. Участие в работе рабочих органов в качестве председателя или секретаря – 1 балл.

1.21.3. Осуществление экспертиз и мониторингов по поручению учредителя – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 17 баллов.

1.22. Наставничество в рамках работы школы «Молодого руководителя» в соответствии с приказом комитета по образованию города Барнаула – 10 баллов.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.23. Наличие в МДОО руководителя городского методического объединения:

наличие руководителя в соответствии с приказом комитета по образованию города Барнаула – 1 балл;

отсутствие руководителя – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 1 балл.

1.24. Реализация проекта «Успех каждого ребенка»:
доля учащихся, получивших сертификат дополнительного образования в статусе учета (от доведенного показателя на текущий год)

75-90,99% – 1 балл;

свыше 90% – 3 балла.

Максимальное количество баллов – 3 балла.

1.25. Работа в электронных системах (КИМЗ, АИС «Сетевой регион. Образование»):

несвоевременное заполнение информации – 0 баллов;

своевременное заполнение информации – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 1 балл.

1.26. Подготовка зданий образовательной организации к новому учебному году:

без замечаний – 1 балл;

наличие замечаний – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 1 балл.

Председатель комитета



А.Г. Муль

Приложение 3
к приказу комитета
по образованию города
Барнаула
от «26» 06 2023 № 1090-осн

Приложение 3 к Положению о
порядке и условиях
осуществления стимули-
рующих и единовременных
выплат, материальной помощи
руководителям муниципа-
льных образовательных
организаций, подведо-
мственных комитету по
образованию города Барнаула

КРИТЕРИИ

оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных комитету по образованию города Барнаула

Оценка результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных комитету по образованию города Барнаула (далее – МОДО), осуществляется согласно критериям:

1.1. Соответствие деятельности МОДО требованиям законодательства в сфере образования:

отсутствие предписаний надзорных органов в отношении организации образовательного процесса – 5 баллов;

отсутствие жалоб со стороны родителей, педагогов, учащихся – 5 баллов.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.2. Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии со штатным расписанием:

96-100% – 3 балла;

79-95,99% – 2 балла;

60-78,99% – 1 балл;

менее 60% – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 3 балла.

1.3. Участие в конкурсах на предоставление грантов в сфере дополнительного образования и воспитания:

региональный уровень – 2 балла за один полученный грант, не более 6 баллов;

федеральный уровень – 5 баллов за один полученный грант, не более 10 баллов.

Максимальное количество баллов – 16 баллов.

1.4. Обеспечение комплексной безопасности участников образовательного процесса и охраны труда в МОДО:

1.4.1. Отсутствие случаев травматизма – 2 балла;

1.4.2. Отсутствие неисполненных предписаний со стороны:

Роспотребнадзора – 2 балла;

Госпожнадзора – 2 балла;

Росэнергонадзора – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 7 баллов.

1.5. Организация и проведение профильных смен для учащихся: организация профильной смены на базе летнего оздоровительного лагеря – 3 балла за смену;

организация профильной смены на базе организации дополнительного образования – 2 балла за смену;

участие в профильной смене – 1 балл за смену.

Максимальное количество баллов – 6 баллов.

1.6. Организация работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья:

1000 детей и более – 12 баллов;

500-999 детей – 10 баллов;

300-499 детей – 8 баллов;

150-299 детей – 5 баллов;

100-149 детей – 3 балла;

50-99 – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 12 баллов.

1.7. Реализация проекта персонифицированного дополнительного образования:

Доля детей, получивших возможность обучаться с использованием сертификата учета дополнительного образования:

95% и более, из них не менее 25% по сертификатам персонифицированного финансирования дополнительного образования – 5 баллов;

90-94,9%, из них не менее 20% по сертификатам персонифицированного финансирования дополнительного образования – 4 балла;

Максимальное количество баллов – 5 баллов.

1.8. Осуществление сетевого взаимодействия и социального партнерства с организациями любых форм собственности:

1.8.1. Наличие программ, планов, реализуемых в рамках сетевого взаимодействия:

- 1 программа –1 балл;
- 2 программы – 2 балла;
- 3 и более программы – 3 балла.

1.8.2. Наличие программ, планов, реализуемых в рамках социального партнерства:

- 1 программа –1 балл;
 - 2 программы – 2 балла;
 - 3 и более программы – 3 балла.
- Максимальное количество баллов – 6 баллов.

1.9. Эффективное руководство деятельностью инновационной площадки:

- региональная инновационная площадка (каждая тема) – 5 баллов.
- Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.10. Подготовка педагогов к участию в очных профессиональных конкурсах:

- участие в конкурсах –3 балла за одного участника;
- наличие призеров – 5 баллов;
- наличие победителей – 10 баллов.

Максимальное количество баллов – 18 баллов.

1.11. Результативность участия учащихся в конкурсах различного уровня:

наличие призеров муниципального уровня до 20% учащихся – 1 балл, 20% и более – 2 балла;

наличие призеров регионального уровня до 15% учащихся – 2 балла, 15 % и более – 3 балла;

наличие призеров всероссийского уровня до 10% учащихся – 3 балла;

наличие призеров международного уровня до 3% учащихся – 3 балла, 5% и более – 4 балла;

Максимальное количество баллов – 12 баллов.

1.12. Улучшение материально-технической базы МОДО путем привлечения внебюджетных средств:

- до 100 тыс. рублей – 1 балл;
- от 101 до 300 тыс. рублей – 2 балла;
- от 301 до 500 тыс. рублей – 3 балла;
- от 501 тыс. рублей до 1 млн рублей – 4 балла;
- от 1 млн рублей до 2 млн рублей – 5 баллов;
- свыше 2 млн рублей – 6 баллов.

Максимальное количество баллов – 6 баллов.

1.13. Благоприятный психологический климат в коллективе (отсутствие конфликтов и жалоб со стороны работников):

- отсутствие – 1 балл;
- наличие – 0 баллов.

Максимальное количество баллов – 1 балл.

1.14. Уровень развития социального партнерства с профсоюзной организацией:

1.14.1 Наличие плана совместных действий (заключены соглашения и договоры о совместных действиях), достижение положительных результатов взаимодействия, число членов профсоюзной организации:

30 - 49% – 1 балл;

50 - 80% – 2 балла;

более 80 % – 3 балла;

отсутствие взаимодействия – 0 баллов

1.14.2. Участие в профсоюзных конкурсах профессионального и личностного роста: 2 балла за конкурс, но не более 6 баллов.

Максимальное количество баллов – 9 баллов

1.15. Научный потенциал руководителя МОДО:

наличие личных публикаций:

международного и всероссийского уровня – 3 балла;

краевого уровня – 2 балла;

муниципального уровня – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 6 баллов

1.16. Личное участие руководителя МОДО в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях:

международного уровня – 4 балла;

федерального уровня – 3 балла;

краевого уровня – 2 балла;

муниципального уровня – 1 балл.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

1.17. Организация семинаров и мероприятий, проводимых МОДО:

муниципальный уровень – 1 балл, но не более 3 баллов;

региональный уровень – 2 балла, но не более 4 баллов;

всероссийский уровень – 3 балла, но не более 6 баллов.

Максимальное количество баллов – 13 баллов.

Председатель комитета



А.Г. Муль