



**КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ГОРОДА БАРНАУЛА**

ПРИКАЗ

« 13 » 04 2017

№ 451-осн

Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула

В целях материальной поддержки молодых специалистов из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, создания условий для развития образования в городском округе – городе Барнауле Алтайского края и обеспечения населения города качественными и доступными образовательными услугами, а так же в целях повышения процента закрепления молодых специалистов в системе образования, в соответствии с постановлением администрации города от 08.09.2014 №1924 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования и молодежной политики города Барнаула на 2015-2018 годы» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях предоставления единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула.

2. Приказ комитета по образованию города Барнаула от 24.09.2014 №1313-осн «Об утверждении Положения о порядке и условиях выплаты единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных учреждений города Барнаула» признать утратившим силу.

3. Группе информатизации технико-эксплуатационного отдела комитета (Сонин А.Н.) разместить приказ на официальном Интернет-сайте комитета.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

Н.В.Полосина

Приложение
к приказу комитета
по образованию города
Барнаула
от 13.04.2017 № 451-оск

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула

I. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях предоставления единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула (далее – Положение) определяет порядок и условия предоставления единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула (далее – молодой специалист).

1.2. Единовременное денежное поощрение предоставляется молодым специалистам в целях материальной поддержки, создания условий для развития образования в городском округе – городе Барнауле Алтайского края (далее – город Барнаул) и обеспечения населения города качественными и доступными образовательными услугами, а так же в целях повышения процента закрепления молодых специалистов в системе образования.

1.3. Предоставление единовременного денежного поощрения не зависит от квалификации молодого специалиста, сложности, качества, количества, условий выполнения работы, не относятся к оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула (далее – МОО).

1.4. Предоставление единовременного денежного поощрения является расходным обязательством города Барнаула и осуществляется в пределах средств бюджета города Барнаула, предусмотренных на реализацию муниципальной программы «Развитие образования и молодежной политики города Барнаула на 2015-2018 годы».

1.5. Размер единовременного денежного поощрения молодому специалисту, в отношении которого принято решение о его предоставлении, составляет 10000 (десять тысяч) рублей.

II. Порядок и условия предоставления единовременного денежного поощрения

2.1. Право на получение единовременного денежного поощрения имеет молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет, имеющий среднее профессиональное или высшее образование, впервые

принятый на работу в МОО по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией.

2.2. Для получения единовременного денежного поощрения молодой специалист до 20 сентября текущего года предоставляет в комитет по образованию города Барнаула (далее – комитет) следующие документы:

2.2.1. Заявление о предоставлении единовременного денежного поощрения (приложение 1);

2.2.2. Копию диплома об окончании профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

2.2.3. Копию приказа о приеме на работу в МОО;

2.2.4. Копию приказа об установлении молодому специалисту нагрузки (не менее одной ставки согласно штатному расписанию);

2.2.5. Обязательство о возврате единовременного денежного поощрения (приложение 2).

2.3. Заявление регистрируется в комитете в день поступления.

2.4. Молодой специалист несет ответственность за достоверность предоставляемых сведений в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Условиями предоставления единовременного денежного поощрения молодому специалисту являются:

2.5.1. Наличие права на получение единовременного денежного поощрения в соответствии с п.2.1 Положения;

2.5.2. Предоставление в полном объеме документов, указанных в п.2.2 Положения до 20 сентября текущего года;

2.5.3. Достоверность сведения, содержащихся в предоставленных документах, указанных в п.2.2 Положения.

2.6. Основаниями для отказа в предоставлении единовременного денежного поощрения являются:

2.6.1. Непредоставление (предоставление) не в полном объеме документов, указанных в п.2.2 Положения, противоречивых сведений и (или) наличие исправлений в документах, и (или) недостоверность сведений, содержащихся в предоставленных документах;

2.6.2. Нарушение срока подачи документов на предоставление единовременного денежного поощрения, предусмотренного п.2.2 Положения;

2.6.3. Отсутствие права на получение единовременного денежного поощрения в соответствии с п.2.1 Положения;

2.6.4. Работа в МОО на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, а так же по совмещаемым должностям.

2.7. Комитет до 10 октября текущего года по результатам рассмотрения документов, предусмотренных п.2.2 Положения, принимает решение о предоставлении либо об отказе в предоставлении единовременного денежного поощрения молодому специалисту. Решение оформляется приказом комитета.

2.8. Выписка из приказа комитета о предоставлении единовременного денежного поощрения молодому специалисту, направляется в МОО до 20 октября текущего года.

2.9. Выписка из приказа комитета об отказе в предоставлении единовременного денежного поощрения молодому специалисту, направляется

молодому специалисту по адресу, указанному в заявлении в течение десяти календарных дней с даты принятия приказа комитета об отказе в предоставлении единовременного денежного поощрения.

2.10. Выплата единовременного денежного поощрения молодому специалисту, в отношении которого принято решение о его предоставлении, производится в срок до 10 декабря текущего года.

III. Порядок возврата единовременного денежного поощрения.

3.1. Возврат единовременного денежного поощрения осуществляется молодым специалистом в случаях:

3.1.1. Установления фактов предоставления молодым специалистом недостоверной информации для получения единовременного денежного поощрения;

3.1.2. Прекращения молодым специалистом трудового договора с МОО до истечения трех лет со дня предоставления единовременного денежного поощрения. В указанный период времени не включается период нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.2. Копия приказа о прекращении трудового договора с молодым специалистом направляется МОО в комитет в течение пяти календарных дней со дня прекращения трудового договора с молодым специалистом.

3.3. Решение о возврате единовременного денежного поощрения принимается комитетом в течение 10 рабочих дней с даты установления обстоятельств, указанных в п.3.1 Положения.

3.4. В случаях, указанных в п.3.1 Положения молодой специалист осуществляет возврат единовременного денежного поощрения в течение 15 календарных дней с даты принятия комитетом решения о возврате единовременного денежного поощрения.

3.5. В случае отказа молодого специалиста от возврата полученного единовременного денежного поощрения оно подлежит взысканию в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Председатель комитета



Н.В.Полосина

Приложение 1

к Положению о порядке и условиях предоставления единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула

В комитет по образованию города Барнаула

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) работника муниципальной образовательной организации)

Зарегистрированного (ой) по адресу: _____

Проживающего (ей) по адресу: _____

Паспорт _____

Выдан _____

Контактный телефон: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула

В соответствии с Положением о порядке и условиях предоставления единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, прошу предоставить единовременное денежное поощрение в размере 10000 (десять тысяч) рублей.

Сообщаю реквизиты счета, открытого в банке или иной кредитной организации, на который прошу перечислить денежные средства:

ИНН _____ КПП _____

БИК _____

Корреспондентский счет _____

Расчетный счет или лицевой _____

Расчетный счет банка _____

(обязательно для заполнения)

_____ - счет получателя на сберегательную книжку

или _____ - счет получателя на пластиковую карту.

Банк получателя _____

" _____ " _____ 20 _____ года _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 2

к Положению о порядке и условиях предоставления единовременного денежного поощрения молодым специалистам из числа педагогических работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

о возврате единовременного денежного поощрения

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) работника муниципальной образовательной организации)
паспорт _____, выданный _____
« ____ » _____ г., заключивший (ая) трудовой договор с _____,
(наименование муниципальной образовательной организации)
в случае прекращения трудового договора с _____,
(наименование муниципальной образовательной организации)

до истечения трех лет со дня предоставления единовременного денежного поощрения по следующим основаниям:

1. Расторжение трудового договора по инициативе работника в соответствии с ч.3 ст.77 Трудового кодекса Российской Федерации.
2. Прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному ч.5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода работника по его просьбе или с его согласия на работу в другую муниципальную образовательную организацию.
3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.
4. Прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным ч.4 ст.83, ч.1, 2 ст. 336 Трудового кодекса Российской Федерации, а так же в случае предоставления мной недостоверной информации для получения единовременного денежного поощрения, обязуюсь в 15-дневный срок с даты принятия комитетом соответствующего решения, вернуть единовременное денежное поощрение.

" ____ " _____ 20__ года

(подпись)

(расшифровка подписи)