



КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
ГОРОДА БАРНАУЛА

П Р И К А З

" 22 " 04 2016

№ 750-осн

Об утверждении Порядка распределения средств из бюджета города на повышение оплаты труда педагогическим работникам (по основной должности) муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в рамках планов мероприятий по реализации «дорожной карты»

Во исполнение Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок распределения средств из бюджета города на повышение оплаты труда педагогическим работникам (по основной должности) муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в рамках планов мероприятий по реализации «дорожной карты» (приложение).

2. Признать утратившими силу приказы комитета по образованию города:

от 26.02.2015 №315-осн «Об утверждении Порядка распределения средств из бюджета города на повышение оплаты труда педагогическим работникам муниципальных бюджетных (автономных) образовательных учреждений дополнительного образования детей в рамках планов мероприятий по реализации «дорожных карт»;

от 14.05.2015 №869-осн «О внесении изменений в приложение к приказу от 26.02.2015 №35-осн «Об утверждении Порядка распределения средств из бюджета города на повышение оплаты труда педагогическим работникам муниципальных бюджетных (автономных) образовательных учреждений дополнительного образования детей в рамках планов мероприятий по реализации «дорожных карт».

3. Группе информатизации (Сонин А.Н.) разместить приказ на официальном Интернет-сайте комитета по образованию города Барнаула.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



Н.В.Полосина

Е.И.Борисова
495978
14.03.2016

Приложение
к приказу комитета по
образованию города
Барнаула
от 22.04.16 № 450-осн

ПОРЯДОК

распределения средств из бюджета города на повышение оплаты труда педагогическим работникам (по основной должности) муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в рамках планов мероприятий по реализации «дорожной карты»

1. Порядок распределения средств на повышение оплаты труда педагогическим работникам (по основной должности) муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (далее – учреждения) в рамках планов мероприятий по реализации «дорожной карты» из бюджета города определяет условия предоставления субсидий, целевые показатели (индикаторы) деятельности учреждений для целей предоставления субсидий, методику расчета субсидий и направления использования субсидий, предусмотренных на реализацию Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы».

2. Учреждения ежегодно до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в комитет по образованию города Барнаула (далее – Комитет) отчет о выполнении плана мероприятий по реализации «дорожной карты» (приложение 1) на реализацию Указов Президента РФ при соблюдении следующих условий:

а) наличие у учреждения плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры;

б) внесение изменений в Положение об оплате труда работников учреждения в части выполнения положений Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и использования дополнительных средств на стимулирующие выплаты работникам за счет всех доходных источников в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности работников;

в) заключение дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем учреждения, в котором устанавливаются его обязанности о необходимости достижения в соответствующем финансовом году показателей соотношения средней заработной платы работников соответствующих категорий, занятых в учреждении, и средней заработной платы в Алтайском крае.

3. Субсидии между учреждениями распределяются Комитетом ежеквартально на основании данных отчета о выполнении целевых индикаторов (приложение 2) за отчетный период, предоставленных учреждениями, характеризующих параметры утвержденной «дорожной карты» по развитию соответствующих отраслей социальной сферы, содержащих целевые показатели (индикаторы) развития отраслей и наличие мер, обеспечивающих их достижение в сферах образования на повышение качества муниципальных услуг:

3.1. Удельный вес численности внешних совместителей в общей численности педагогических работников (менее 25% – 1 балл, 25% и более – 0 баллов);

3.2. Удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников образовательных учреждений (менее 60% – 0 баллов, 60% и более – 1 балл);

3.3. Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника (до 36,6 человек – 0 баллов, 36,6 человек и более – 1 балл);

3.4. Объем средств по оказанию платных образовательных услуг за отчетный период (от 100 до 500 тыс.рублей – 1 балл, свыше 500 тыс.рублей – 2 балла);

3.5. Доведение средней заработной платы педагогических работников до средней заработной платы учителей в Алтайском крае (на 2016 год – 90%, 2017-2018 годы – 100%: менее 90% – 0 баллов, от 90 до 99 % включительно – 1 балл, свыше 99% – 2 балла). Данные предоставляются на основании ежеквартального отчета по ЗП-образованию «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала»;

3.6. Оказание психолого-медико-педагогической помощи детям, подросткам, имеющим проблемы в развитии, обучении, адаптации в образовательной среде (до 500 человек – 0 баллов, от 501 до 1000 человек включительно – 1 балл, свыше 1000 человек – 2 балла);

3.7. Организация и проведение городских, районных мероприятий, профильных смен по направлениям дополнительного образования (до 500 человек – 0 баллов, от 501 до 1000 человек – 1 балл, свыше 1000 человек – 2 балла).

Максимальное количество баллов для одного учреждения составляет 11 баллов.

Открытие ассигнований Комитетом осуществляется ежеквартально.

Размер субсидии, предоставленной учреждению, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B,$$

где:

C – размер выплаты учреждению в квартал;

$C_{1 \text{ балла}}$ – стоимость одного балла;

B – количество баллов учреждения.

$$C_{1 \text{ балла}} = K / \text{SUM } B,$$

где:

K – плановая сумма средств для распределения на один квартал всем учреждениям, определяется как $\frac{1}{4}$ часть от утвержденных средств из бюджета города на повышение оплаты труда педагогическим работникам (по основной должности) учреждений;

SUM B – сумма баллов всех учреждений.

Финансирование субсидий осуществляется ежемесячно в сроки выплаты заработной платы работникам учреждений.

4. Учреждения представляют в Комитет отчет о выполнении целевых индикаторов и отчет об использовании субсидий в части повышения оплаты труда педагогическим работникам (приложение 3) ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

5. Предоставленные отчеты рассматриваются балансовой комиссией Комитета в течение пяти рабочих дней со дня окончания срока, указанного в пункте 4 настоящего Порядка.

Решение, принимаемое комиссией, оформляется протоколом. Протокол подписывается председателем комиссии и секретарем в день оформления протокола.

На основании протокола в течение пяти рабочих дней оформляется приказ Комитета о распределения средств на повышение оплаты труда педагогическим работникам (по основной должности) муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в рамках планов мероприятий по реализации «дорожной карты».

Председатель комитета



Н.В.Полосина

Приложение 1
к Порядку распределения средств из бюджета города на повышение оплаты труда педагогическим работникам (по основной должности) муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в рамках планов мероприятий по реализации «дорожной карты»

Отчет о выполнении плана
мероприятий по реализации «дорожной карты»

за 201__ год

МБУ ДО _____

г. Барнаула

1. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Год	
			План	Факт
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	человек		
2.	Численность педагогических работников МБУ ДО	человек		
3.	Численность детей на одного педагогического работника	человек		
4.	Доля педагогических работников МБУ ДО, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена высшая или первая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников	процент		

Руководитель учреждения

Приложение 2
к Порядку распределения средств из бюджета города на повышение оплаты труда педагогическим работникам (по основной должности) муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в рамках планов мероприятий по реализации «дорожной карты»

Отчет о выполнении целевых индикаторов
за _____

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Нормативное значение целевого индикатора	Количество баллов по фактическому значению индикаторов		
			За отчетный период	За предыдущий период	Количество баллов по фактическому значению индикаторов
1	Удельный вес численности внешних совместителей в общей численности педагогических работников	3 (менее 25% – 1 балл, 25% и более – 0 баллов)	4	5	6
2.	Удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников образовательных учреждений	(менее 60% – 0 баллов, 60% и более – 1 балл)			

1	2	3	4	5	6
3.	Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника	(до 36,6 человек – 0 баллов, 36,6 человек и более – 1 балл)			
4.	Объем средств по оказанию платных образовательных услуг за отчетный период	(от 100 до 500 тыс. рублей – 1 балл, свыше 500 тыс. рублей – 2 балла)			
5.	Долевые средней заработной платы педагогических работников до нормативного значения по средней заработной плате	(менее 90% – 0 баллов, от 90 до 99% включительно – 1 балл, свыше 99% – 2 балла)			
6.	Оказание психолого-медико-педагогической помощи детям, подросткам, имеющим проблемы в развитии, обучении, адаптации в образовательной среде	(до 500 человек - 0 баллов, от 501 до 1000 человек включительно – 1 балл, свыше 1000 человек – 2 балла)			
7.	Организация и проведение городских, районных мероприятий, профильных смен по направлениям дополнительного образования	(до 500 человек – 0 баллов, от 501 до 1000 человек – 1 балл, свыше 1000 человек – 2 балла)			

Руководитель учреждения

Приложение 3
 к Порядку распределения средств из бюджета города на повышение оплаты труда педагогическим работникам (по основной должности) муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в рамках планов мероприятий по реализации «дорожной карты»

Отчет об использовании субсидий в части повышения оплаты труда педагогическим работникам за _____

Категория работников	Средняя численность работников, списочный состав (без внешних сов-местителей) на отчетную дату, чел.	Утверждено в бюджете			Исполнено на отчетную дату			Средняя заработная плата отдельной категории работников, руб.
		Фонд оплаты работников за период, тыс. рублей	Всего	Заработная плата	Фонд оплаты работников за период, тыс. рублей	Всего	Заработная плата	
Административно-управленческий персонал								
Педагогические работники								
Учебно-вспомогательный персонал								
Прочий персонал								
Всего работников								

Руководитель учреждения