



**КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
ГОРОДА БАРНАУЛА**

**П Р И К А З**

" 29 " 10 2020

№ 1420-осн

О внесении изменений в приложение к приказу комитета по образованию города Барнаула от 15.07.2014 №1006-осн (в редакции приказа от 18.12.2019 №2370-осн)

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», распоряжением администрации города от 02.09.2020 №99-р «Об оплате труда работников органов местного самоуправления, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приложение к приказу комитета по образованию города Барнаула от 15.07.2014 №1006-осн «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии комитета по образованию города Барнаула» (в редакции приказа от 18.12.2019 №2370-осн) следующие изменения:

1.1. В пункте 3.1 раздела 3 «Порядок установления должностных окладов» слова «к профессиональным группам» заменить словами «к профессиональным квалификационным группам»;

1.2. В разделе 4 «Доплаты и надбавки компенсационного характера»:

1.2.1. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенная оплата труда по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест за время фактической занятости работников на этих рабочих местах.»;

1.2.2. Пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику осуществляется единовременная выплата в размере двух должностных окладов один раз в течение одного календарного года.

Работнику, не использовавшему в текущем календарном году ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата осуществляется на основании заявления в последнем месяце календарного года пропорционально числу отработанных месяцев в текущем календарном году.

При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата осуществляется один раз при предоставлении любой части отпуска по заявлению работника.

При увольнении размер единовременной выплаты исчисляется пропорционально количеству отработанных месяцев в текущем календарном году.»;

1.3. Пункт 5.7 раздела 5 «Стимулирующие выплаты» изложить в следующей редакции: «5.7. При наличии экономии фонда оплаты труда в текущем финансовом году работникам выплачивается единовременная премия.

Единовременная премия выплачивается работникам в целях обеспечения заинтересованности работников в повышении ответственности за порученный участок работы, внедрение инновационных технологий и новых технологий в работе, к профессиональным, знаменательным и юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, наградами.

Размер единовременной премии устанавливается в пределах месячного размера оплаты труда работника и выплачивается на основании приказа комитета.».

1.4. Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников централизованной бухгалтерии комитета по образованию города Барнаула изложить в новой редакции (приложение).

2. Приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2020.

3. Группе информатизации технико-эксплуатационного отдела комитета по образованию города Барнаула (Сонин А.Н.) обеспечить опубликование приказа в официальном сетевом издании «Правовой портал администрации г.Барнаула» и размещение на официальном Интернет-сайте комитета по образованию города Барнаула.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя председателя комитета по экономике Паршуткину Л.Н.

Заместитель председателя комитета



Н.А.Михальчук

Приложение  
к приказу комитета по образованию  
города Барнаула  
от «29» 10 2020 № 1440-ОСМ

Приложение 1  
к Положению о системе оплаты  
труда работников централизованной  
бухгалтерии комитета  
по образованию города Барнаула

РАЗМЕРЫ  
должностных окладов работников

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
3 квалификационный уровень		
1.	Бухгалтер 1 категории, экономист 1 категории, бухгалтер-ревизор 1 категории, экономист по аналитике и разработкам 1 категории	8073
4 квалификационный уровень		
2.	Ведущий бухгалтер, ведущий бухгалтер-ревизор, ведущий экономист, ведущий экономист по аналитике и разработкам	10107
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень		
3.	Руководитель группы	11776
2 квалификационный уровень		
4.	Заместитель главного бухгалтера	12737
3 квалификационный уровень		
5.	Главный бухгалтер	14188

Заместитель председателя комитета



Н.А.Михальчук